

Regionale physische BGF-Koordinierungsstelle Thüringen/
Netzwerkkoordination
(RK-Thüringen/NWK)

AGENDA

1. Ausgangssituation
2. Regionale physische BGF-Koordinierungsstelle Thüringen
(RK-Thüringen/NWK)
 - ❖ Struktur
 - ❖ Ziele
 - ❖ Nutzen
3. Ausblick

Die Kooperationspartner

BARMER



Birgit Dziuk
Landesgeschäftsführerin Thüringen; BARMER



Heiko Kotte
Bereichsleiter Gesundheitsförderung; AOK PLUS

DGAUM

DEUTSCHE GESELLSCHAFT FÜR
ARBEITSMEDIZIN UND UMWELTMEDIZIN



Dr. phil. Thomas Nesseler
Hauptgeschäftsführer; DGAUM



Ernst-Abbe-Hochschule Jena
University of Applied Sciences



Prof. Dr. Steffen Teichert
Rektor; EAH Jena

Unterstützt durch:

Freistaat  Thüringen  Ministerium
für Arbeit, Soziales,
Gesundheit, Frauen und Familie



Heike Werner
Thüringer Ministerin für Arbeit, Soziales, Gesundheit
Frauen und Familie

Ausgaben der GKV im Bereich Prävention

7,54 Euro Richtwert pro Versicherten im Jahr 2019

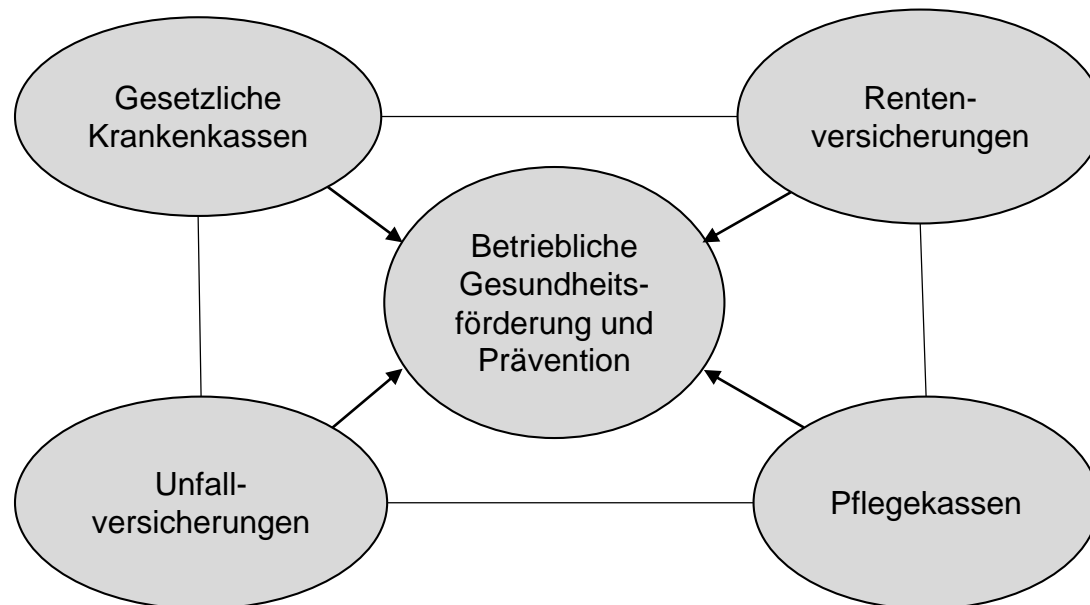
Verteilung des Budgets 2019 (2018) je Versicherten in Euro (voraussichtliche Höhe der Mindestwerte):

	2018	2019
Betriebliche Gesundheitsförderung	2,10	3,15 davon 1,00 für BGF in Krankenhäusern und Pflegeeinrichtungen
Individualprävention	3,14	2,22
Lebenswelten nichtbetrieblich (NBS)	2,10 davon 0,47 BZgA	2,15 davon 0,48 BZgA
Prävention durch Pflegekasse	0,31	0,32

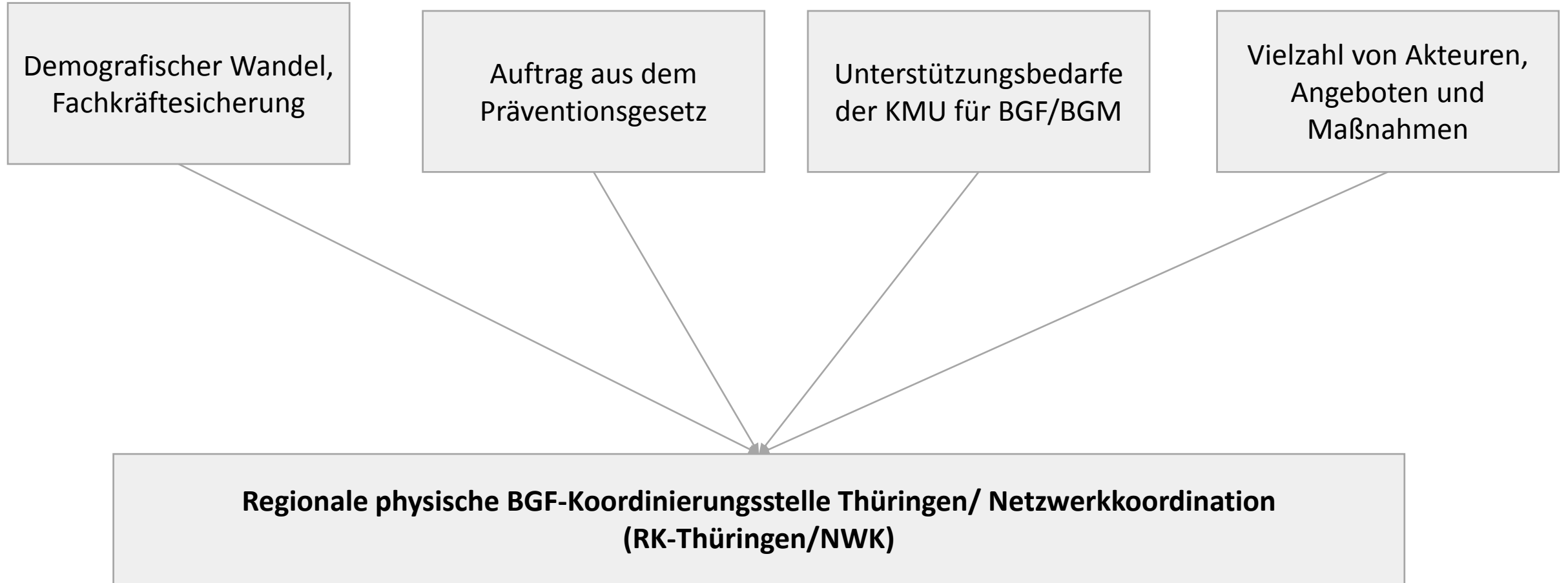
Auftrag aus dem Präventionsgesetz

§ 20b SGB V Betriebliche Gesundheitsförderung

- (1) Die Krankenkassen fördern mit Leistungen zur Gesundheitsförderung in Betrieben (betriebliche Gesundheitsförderung) insbesondere den Aufbau und die Stärkung gesundheitsförderlicher Strukturen. [...]
- (2) Bei der Wahrnehmung von Aufgaben nach Absatz 1 arbeiten die Krankenkassen mit dem zuständigen Unfallversicherungsträger sowie mit den für den Arbeitsschutz zuständigen Landesbehörden zusammen. [...]
- (3) Die Krankenkassen bieten Unternehmen unter Nutzung bestehender Strukturen in gemeinsamen regionalen Koordinierungsstellen Beratung und Unterstützung an. [...]

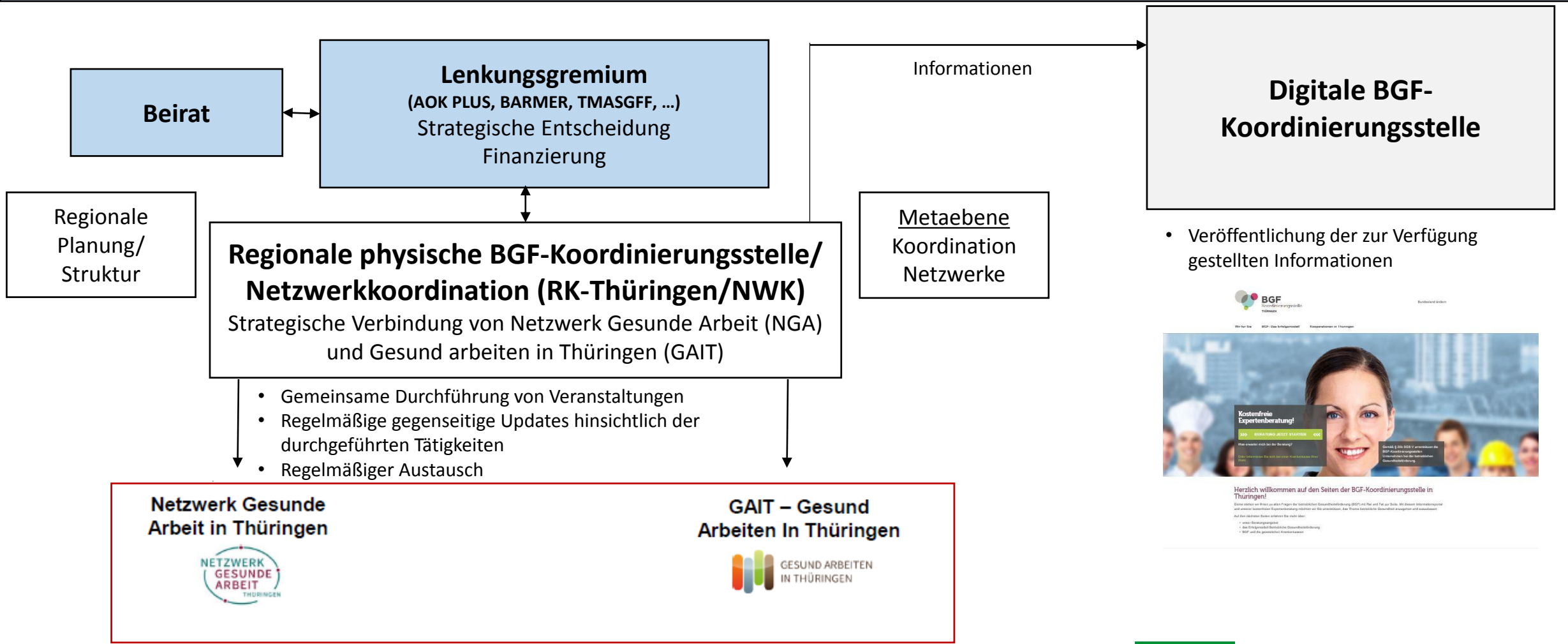


Ausgangssituation



Struktur der RK-Thüringen/NWK

Perspektivisch: Landesgesundheitskonferenz / Landesrahmenvereinbarung



Vorstellung der beiden Teilprojekte

Netzwerk Gesunde Arbeit in Thüringen



NGA (thüringenweit)
Betreuung bestehendes Netzwerk

Ziel: Ausbau der Netzwerkarbeit zur nachhaltigen Umsetzung von Betrieblichem Gesundheitsmanagement

Eigenständige Aufgaben des NGA:

- Betreuung der Netzwerkmitglieder
- Ausbau des Netzwerkes
- Zertifizierungsprozess für das Thüringer Siegel für Gesunde Arbeit
- Durchführung von eigenständigen Veranstaltungen

GAIT – Gesund Arbeiten In Thüringen



GAIT (regionale Netzwerke)
Aufbau modellhafter Strukturen

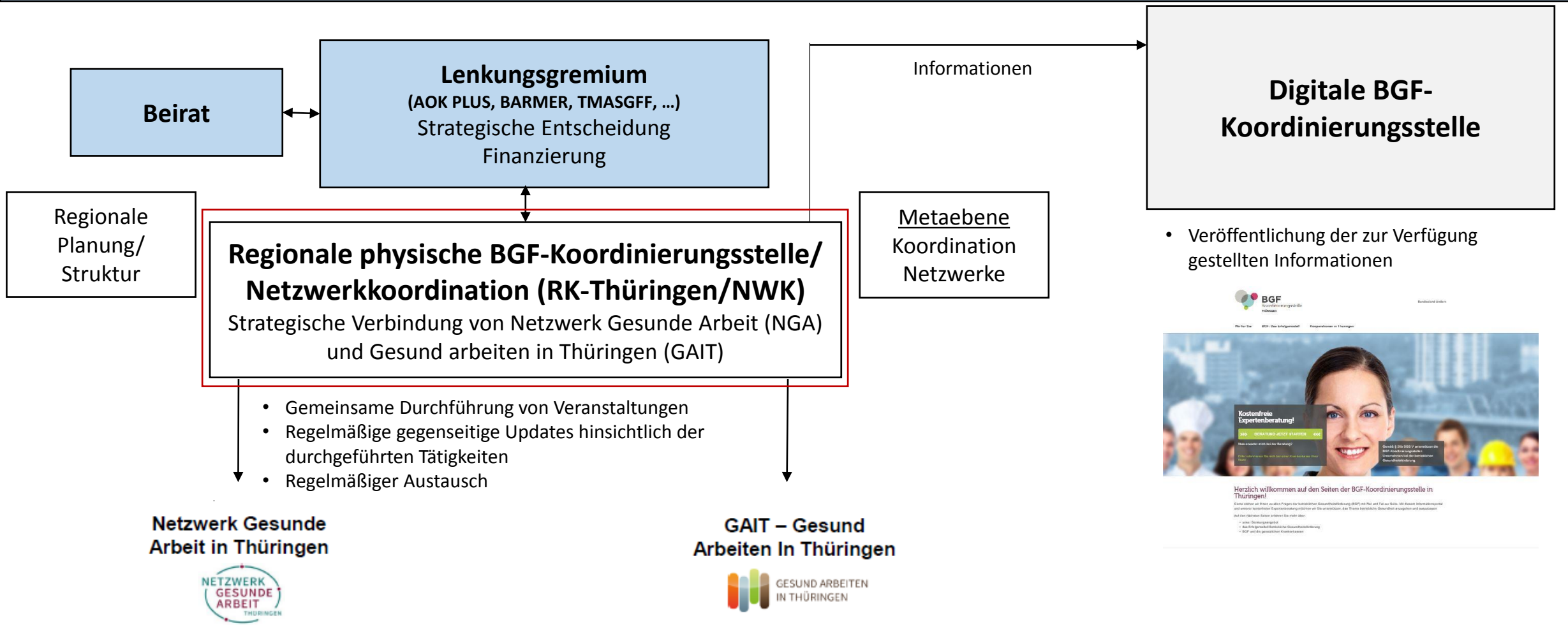
Ziel: Nachhaltige Versorgungsstrukturen zur Betrieblichen Gesundheitsförderung und Prävention

Eigenständige Aufgaben des GAIT:

- Aufbau regionaler Unternehmensnetzwerke
- Unterstützung und Beratung der Modellunternehmen
- Verbesserung der Vernetzung kurativer und präventivmedizinischer Versorgungsangebote
- Durchführung von eigenständigen Veranstaltungen

Struktur der RK-Thüringen/NWK

Perspektivisch: Landesgesundheitskonferenz / Landesrahmenvereinbarung



Ziele der RK-Thüringen/NWK

- Unterstützung von Thüringer KMU aller Branchen bei der Einführung und Umsetzung von Maßnahmen Gesunder Arbeit
- Etablierung einer persönlichen kompetenten Beratungsstelle zu BGF- und BGM-Themen in Thüringen
- Koordinierung, Ausbau und Förderung der Netzwerkarbeit in Thüringen
- Vernetzung bestehender Strukturen

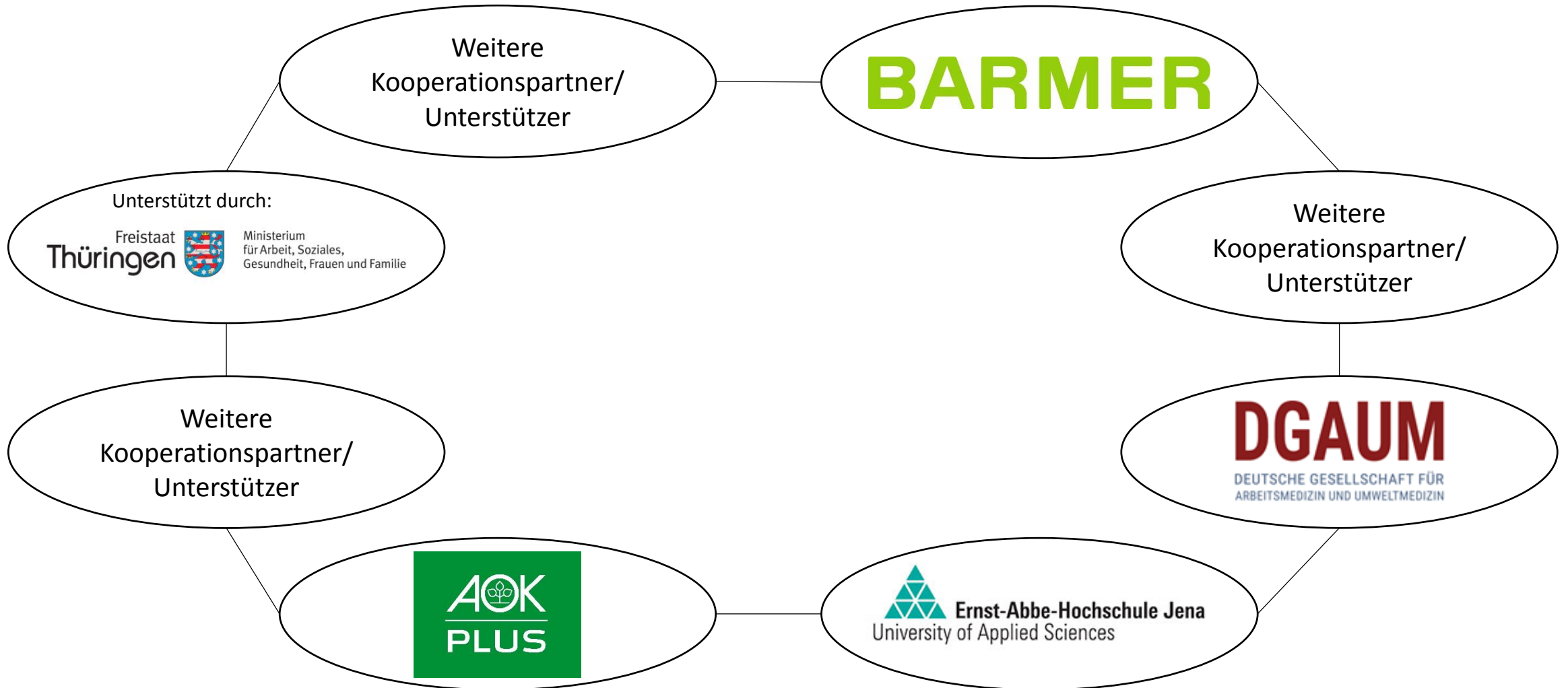
„Alles aus einer Hand“

Koordination und Gewährleistung einer fachkompetenten und persönlichen Beratung sowie Unterstützung der KMU in Thüringen zu den Themen Arbeitsschutz, arbeitsmedizinische Betreuung, BGF und BGM

Nutzen für Unternehmen

- Persönliche Beratung aus einer Hand
- Gemeinsame Erarbeitung bedarfsgerechter nachhaltiger Gesundheitskonzepte zur Umsetzung gesundheitsförderlicher Maßnahmen
- Beitrag zur Stärkung der Arbeits- und Leistungsfähigkeit der Beschäftigten durch die Empfehlung geeigneter Maßnahmen
- Positive Auswirkung auf die Gewinnung von Nachwuchs- und Fachkräften sowie die Mitarbeiterbindung durch Steigerung der Arbeitgeberattraktivität

Ausblick



Ansprechpartner bei der RK-Thüringen/NWK



Christiane Krüger
Tel.-Nr.: 03641/205-767
E-Mail: Christiane.Krueger@eah-jena.de

Anschrift:
Ernst-Abbe-Hochschule Jena
Carl-Zeiss-Promenade 2
07745 Jena



Steffi Burchert
Tel.-Nr.: 03641/205-942
E-Mail: Steffi.Burchert@eah-jena.de

Anschrift:
Ernst-Abbe-Hochschule Jena
Carl-Zeiss-Promenade 2
07745 Jena